

第 11 回地域密着型通所介護運営推進会議録
デイサービスセンターさくらんぼ

日 時 令和 3 年 9 月 30 日 (木)

※上記日程で予定していました運営推進会議ですが、コロナウイルス緊急事態宣言期間中の為、書面上の会議とさせて頂きました。

事業所 デイサービスセンター さくらんぼ

出席者 (書類配布者)

区分	人数	区分	人数
利用者代表	1	市役所職員	1
利用者の家族			
地域住民の代表	1	その他	
知見を有する者		事業者	

議題 1～3. 事業所現状報告 4. 今後の行事計画 5. 非難訓練実施状況
6. 事故内容、対応 7～8. 研修・地域交流 9. 今後の課題・問題点
10. 施設よりお知らせ 12. 次回運営推進会議開催予定日

1. 施設運営状況について

営業日 月曜日から日曜日 年中無休

利用定員 18 名/日

営業時間 8:30～18:00 サービス提供時間 9:00～16:15

職員 管理者兼相談員 1 名 相談員兼介護職員 1 名 介護職員 7 名

看護職員兼機能訓練指導員兼相談員 1 名

看護職員兼機能訓練指導員 1 名 計 11 名

*総人数 12 名→11 名 (1 名減) 看護師 3 名→2 名 (1 名減)

2. 利用者様利用状況 (令和3年9月現在) 総人数22名

第10回運営推進会議時の利用人数(令和2年9月)

月	火	水	木	金	土	日
18名	18名	18名	18名	17名	18名	17名

令和3年9月現在

月	火	水	木	金	土	日
18名	18名	18名	18名	18名	18名	18名

*金・日曜日 17名→18名(1名増)

性別利用者数

男性	女性
5名	17名

年齢別利用者数

60代	70代	80代	90代	100代
0名	2名	10名	10名	0名

要介護度

要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
5名	2名	6名	4名	5名

要支援1	要支援2
0名	0名

3. 活動状況

8:45 送迎

9:00 午前 バイタルチェック(血圧、体温)

ラジオ体操 その後順番に入浴

入浴 大浴場での入浴難しい方は個室にて対応。車椅子の方はキャリーにて対応。着脱・入浴介助・見守り

待機の方 作業リハビリ(作成物、塗り絵など)

脳トレーニング(計算問題、間違い探し、パズル等)

個別リハビリ(上下肢運動など)

- 11:20 昼食前 口腔体操（発声練習、パラカタ、歌などは飛沫による感染予防のため中止している。）
 トイレ誘導・声かけ オムツ交換
- 12:00 昼食 食事介助・見守り
- 13:30 午後 体操、レクリエーションを実施
- 14:40 トイレ誘導・声かけ オムツ交換
- 15:00 おやつ
- 16:15 送迎

コロナ感染防止につき、マスクの着用、換気、消毒を行いながら、出来るだけ距離をとった体操、ゲームを行っています。

4. 年間行事計画

10月	施設の敷地内での散歩
11月	ドライブ（紅葉）
12月	クリスマス会
1月	初詣・新春のあいさつ
2月	節分豆まき
3月	ひな祭り
4月	桜花見
5月	端午の節句
6月	あじさい花見
7月	七夕飾り（笹に短冊の願い事）
8月	夏祭り
9月	敬老会

※外出行事については、屋外での機能訓練、生活機能訓練を目的としている。

*その他、おやつ作りやボランティアの方の企画など不定期に開催予定

中止行事

- ・あじさい・夏祭り（コロナ禍のため中止）

実施行事

- ・敬老会 お祝いの言葉、プレゼント贈与等
- ・誕生会 その月に生まれた方の誕生日を祝い、皆でハッピーバースデーを歌ったり、祝いの言葉を言い、おやつにショートケーキを用意させて頂いております。（毎月行う行事）

近日行事予定

- ・ 10月 施設敷地内での散歩（自然に触れ季節を感じてもらう）
- ・ 11月 ドライブ(紅葉)

5. 非難訓練実施状況

令和3年4月～9月 1回実施（防火訓練）

防火訓練 令和3年7月5日実施

避難内容

今回も火災現場はオキタ防災の方に決めてもらう。非常ベルが鳴ったら職員は火災受信機で出火場所を確認しその場に行く。現場では初期消火が出来るか確認、今回出来ない設定で事務所に連絡、事務所から火災通報専用電話機から消防署へ、また戻ってきた職員は館内放送で出火場所、現場の職員の指示に従い、安全に速やかに避難してもらうよう伝える。各現場の職員は利用者の皆さんに声かけしながら、安全に避難してもらう。担当者が全員避難出来た時点で、人数の確認し報告する。

避難訓練評価

火災現場確認（初期消火含む）、消防署への連絡、館内放送、避難現場での声かけ・誘導と職員の担当があり、毎回担当が違いうようローテーションで行っております。一通り職員は各担当を経験しており、災害時には担当振り分けなど主に指示を出す者をおき各現場で訓練の経験を活かし、落ち着いて行動をとれるように日頃から心掛けていきたい。

あと災害時に出来る限り事故が起こらないよう、行動するための繰り返しの訓練であり、ただ決まった期間に行うだけの行事にならないようにしていきたい。

6. 事故内容、対応

施設内での事故報告件数

令和3年月～令和2年9月

事故報告0件

内重大事故 0件（市に報告必要）

ヒヤリ・ハット報告 1件

状況

①トイレ介助時手すりを持ってもらい立ってもらうが、ズボンを下げようとする
と立位が保てず座り込もうとしてしまう。職員が後ろにいるため抱え込み、車椅子へ移
乗、転倒もなく車椅子に座る。

当事業所が考察するヒヤリ・ハットの対策

①以前より ADL が低下し立位がしっかり保てなくなっており、一人介助では難しい
ため今後は二人介助で行うことにする。オムツにしてもらうのはまだ早いと思われる
ため二人介助でしばらく様子を見る。

7. 研修

令和3年5月1日

志摩病院 コロナに関して ZOOM

令和3年9月8日

志摩市地域密着型サービス事業所等集団指導 ZOOM

社内研修

- ・新型コロナウイルスワクチンについて
- ・高齢者施設における接種体制について
- ・三重県における新型コロナウイルス感染症のクラスター発生状況等について

新型コロナウイルス感染拡大に向けた「三重県指針」Ver.10

～県民の皆様へ 命と健康を守るために～

- ・新型コロナウイルス感染拡大に向けた「三重県指針」

～県民の皆様へ 命と健康を守るために～

※職員全体で集まることは避け少人数での周知、全職員に資料閲覧してもらう。

8. 地域交流

コロナ禍によりボランティアの方に来ていただくことが難しく、予定がたたない状
況です。

運営推進会議も書面上の会議が続いており、次回は少人数でも集まっていただけ
るように計画していきたいです。

9. 課題・問題点

*人員不足

介護の質を維持・向上するためにも人材確保は不可欠です。職員の働きやすい職場環境をつくるためにもチラシ等に載せて求人を行っていますが、なかなかうまくいかないのが現状となっております。以前看護・介護の仕事をしていた、看護・介護の仕事を探している方などの情報をお待ちしております。

*ワクチン接種

職員全員二回目の接種が終わり一安心しましたが、9月には緊急事態宣言が発令され9月中は今までと変わらないコロナ蔓延防止を行ってまいりました。今後は少しずつ以前の活動にもどしていけるよう、計画も考えていきたいです。

10. 施設よりお知らせ

当施設ではコロナウイルス蔓延防止のため、もうしばらくの間、外部の方の面会等を控えさせて頂いております。

11. 運営推進会議評価

現在、全国でコロナ感染者数が減少し、デイサービスでも少し安心できる状況となりつつあります。ワクチン接種も職員、利用者の方々のほとんどが打つことが出来ました。今月には施設周辺ですが散歩を行い、植物や風、日の光など皆さん気持ち良さそうに表情も良く楽しまれていました。9月中は緊急事態宣言でコロナ蔓延防止に気が置けない日が続きましたが、利用者の皆さんには我慢していただくことが多くありご迷惑をお掛けしました。今後はコロナ禍以前のような皆さんが楽しめることもスタッフ全員で考えて計画していきたいです。

今後のコロナ感染状況にも注意し、3回目のワクチンの情報も気にしつつ今やれる範囲で無理のないサービスを提供していきたいです。

コロナ禍により職員の研修も少なくなり、他の施設、病院の方々とお話する機会も無くなってしまいました。今後はZOOMなどの研修にも積極的に参加していきたいと思っています。

人員不足もこの9月に介護職員1名10月にも介護職員1名が来てくれることとなりました。より良いサービスの為にも職場環境を良くし、長く勤めていただきたいと思っております。

次回の運営推進会議には、皆様にお集まりいただき、ご意見・ご感想を色々とお聞きしたいと思っております。

12. 次回第12回運営推進会議開催日予定 令和4年3月31日(木)