

地域密着型サービス運営推進会議 報告書

- 会議名称：令和6年度 第2回（第108回）地域密着型運営推進会議
- 事業所名：グループホームなのはな
- 種類：グループホーム
- 日時：令和6年 6月27日（木） 19時00分～19時30分
- 会場：グループホームリビング

■出席者：

| 区分 | 人数 | 区分 | 人数 |
|---------|----|-------|----|
| 利用者代表 | | | |
| 利用者の家族 | 1 | 市役所職員 | 1 |
| 地域住民の代表 | 6 | その他 | |
| 知見を有する者 | 1 | 事業者 | 2 |

■議題：

（1）入居者さまの状況報告

※令和6年 6月 30日現在 0室

- ・ 5/1 体重測定
- ・ 5/2 1 往診
- ・ 5/2 6 女性利用者様（99歳）入院
- ・ 5/3 0 女性利用者様（99歳）入院先にて死去
- ・ 6/ 3 女性利用者様（87歳）入院
- ・ 6/ 6 女性利用者様（87歳）退院
- ・ 6/1 8 往診
- ・ 6/2 6 女性利用者様2名（87歳、84歳）
1名は法人内有料老人ホームへ転居、1名は他施設への転居
- ・ 6/2 7 女性利用者様（93歳）他施設へ転居
- ・ 6/2 8 女性利用者様（82歳）、男性利用者様（88歳）他施設へ転居
- ・ 6/2 9 女性利用者様（92歳）他施設へ転居
- ・ 6/3 0 女性利用者様（89歳）法人内有料老人ホームへ転居

（2）行事実施報告

- ・ 5/1 2 母の日
大好きな手こね寿司を召し上がり、「こりや美味しいな！」と満面の笑み。レクリエーションは昔を思い出しながらことわざ遊びをして、ワイワイと賑やかな時間を過ごすことができました。
- ・ 5/1 8 女性利用者様 94歳の誕生日
普段からおしとやかな利用者様ですが、バースデイソングなど皆さまからのお祝いムードに思わず口角が上がり、喜んでいる様子でした。
- ・ 6/ 2 越賀地区溝清掃
従業員4名が参加。好天に恵まれ、草刈りや溝掃除など無事終了しました。自治会の皆様をはじめ、今年もお疲れさまでした！！
- ・ 6/1 6 父の日
お造りや季節のフルーツ（すいか）をご提供！「もう夏やなあ。」と夏の足音を皆で感じました。

(3) 行事予定報告

- なし

(4) 職員の状況等

- 令和6年2月13日に新たにネパール人1名（女性。グループホーム勤務。）が入社しましたが、家庭の事情により、5月15日付けで退職となりました。
- 令和6年6月30日に職員4名（男性2名、女性2名。グループホーム勤務。）が退職となりました。
- 人員不足により、グループホームなのはなは運営ができなくなったため、急なことで誠に申し訳ございませんが、令和6年6月30日をもって一旦、休止とさせていただきます。再開及び廃止の方針については、今後の状況によって判断する所存です。
他のスタッフについては、異動等を検討しております。

(5) ヒヤリハット・事故報告

- 令和6年5月1日～令和6年6月30日まで
ヒヤリハット：0件 事故：4件（重大：0件、中度：0件、軽度：4件）

※事故報告については、

- ①重大事故：骨折や死亡など行政への報告を要する重大な事故
- ②中度事故：医療機関受診は不要であるが、医師の指示を要する負傷など中程度の事故
- ③軽度事故：治療にあたり、施設内の看護師の指示で足りる程度の傷などの軽微な事故と区分しております。

(6) その他報告、連絡事項

皆様にご愛顧いただき参りましたグループホームなのはなですが、人員不足の事情により誠に勝手ながら令和6年6月30日をもちまして、休止する運びとなりました。

皆様のご厚情に心から感謝申し上げますとともに、突然の事業休止でご迷惑をお掛けしますことを心より深くお詫び申し上げる次第でございます。

現在ご利用中の皆様につきましては、ご本人様、ご家族様、担当ケアマネージャー様との調整を行い、同様のサービスが受けられますよう6月末時点で調整が完了しました。

なお引き続き、有料老人ホーム（訪問介護併設）・デイサービスセンターは事業を継続し、あらためて利用者様や地域の方々に貢献できる介護サービスをお届けしたいと考えております。

誠にありがとうございました。

■質疑応答・ご意見等：

(なのはな)

- 本日は運営推進会議にご参加いただきありがとうございます。
- （グループホームなのはな利用休止に関するご報告をさせていただく）

(民生委員様)

- 人員不足による利用休止について、人材募集しながら継続というのは難しいのでしょうか。

(なのはな)

- 人員不足で利用者様にきちんとしたサービスの提供を維持できないことが予測されたため、休止としています。人材募集は継続的に行い、サービスの再開を目指す方針です。

他の事業については、引き続き継続させていただく予定です。

(市役所職員様)

- ・ 介護業界は担い手不足や従業員の高齢化も課題となっていますね。
- ・ 保険者としては、利用者様が不利益にならないように考えて対応いただいたのは何よりだと思います。

(ご家族様)

- ・ 今日私の家族も新たな施設へ転居支援していただきました。
- ・ こういった決断をするのは容易でないと思いますが、利用者を第一に考える姿勢は普段からよくわかっているので、本当にありがとうございます。
- ・ 自分も含めて、本人もここでよかったと思っています。

(民生委員様)

- ・ よく決断されたと思いますし、他施設への転居を進めるのは大変ですね。

(なのはな)

- ・ 利用者様が継続してサービスを受けられるように支援するのは責務だと認識しています。利用者様の転居に関しては、6月30日までに完了見込みとなっています。

(なのはな)

- ・ 改めて、事業休止でご迷惑をお掛けしますことを心より深くお詫び申し上げます。
- ・ 本当にありがとうございました。

以上

【次回】令和6年度 第1回（第17回）運営推進会議（デイサービスセンターなのはな）
8月22日（木） 19:00～19:30開催予定