

第17回地域密着型通所介護運営推進会議録
 デイサービスセンターさくらんぼ

日 時 令和6年 9月26日(木) 午後14:00～

場 所 住宅型有料老人ホーム 志摩新生館 1Fロビー

出席者

区分	人数	区分	人数
利用者代表	1	市役所職員	1
利用者の家族			
地域住民の代表	1	その他	
知見を有する者		事業者	2

事業所 デイサービスセンター さくらんぼ

議 題 1～3. 事業所現状報告 4. 今後の行事計画 5. 非難訓練実施状況
 6. 事故内容、対応 7～8. 研修・地域交流 9. 今後の課題・問題点
 10. 施設よりお知らせ 11. 運営推進会議評価 12. 次回運営推進会議開催予定日

1. 施設運営状況について

営業日 月曜日から日曜日 年中無休

利用定員 18名/日

営業時間 8:30～18:00 サービス提供時間 9:00～16:15

職員 管理者兼相談員1名 相談員兼介護職員1名 介護職員6名

看護職員兼機能訓練指導員兼相談員2名

計10名

介護職員1名減

2. 利用者様利用状況 (令和6年9月現在) 総人数17名

第16回運営推進会議時の利用人数 (令和6年3月)

月	火	水	木	金	土	日
15名	17名	14名	16名	17名	15名	16名

第17回運営推進会議時 (令和6年9月現在)

月	火	水	木	金	土	日
14名	15名	13名	15名	15名	14名	14名

*月・土曜日 15名→14名（1名減） 火・金曜日 17名→15名（2名減）
 水曜日 14名→13名（1名減） 木曜日 16名→15名（1名減）
 日曜日 17名→15名（2名減）

性別利用者数

男性	女性
5名	12名

年齢別利用者数

60代	70代	80代	90代	100代
1名	0名	8名	7名	1名

要介護度

要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
4名	3名	3名	4名	3名

要支援1	要支援2
0名	0名

3. 活動状況

- 8：45 送迎
- 9：00 午前 バイタルチェック（血圧、体温）
 ラジオ体操 その後順番に入浴
 入浴 大浴場での入浴難しい方は個室にて対応。車椅子の方はキャリーにて対応。着脱・入浴介助・見守り
 待機の方 作業リハビリ（作成物、塗り絵など）
 脳トレーニング（計算問題、間違い探し、パズル等）
 個別リハビリ（上下肢運動など）
- 11：20 昼食前 口腔体操（距離をとって体操）
 トイレ誘導・声かけ オムツ交換
- 12：00 昼食 食事介助・見守り
- 13：30 午後 体操、レクリエーションを実施
- 14：40 トイレ誘導・声かけ オムツ交換
- 15：00 おやつ
- 16：15 送迎

コロナ感染予防につき、換気、消毒を行いながら、出来るだけ距離をとった体操、ゲームを行っています。

4. 年間行事計画

10月	敷地内での散歩（秋を感じる）
11月	ドライブ（紅葉）
12月	クリスマス会ドライブ（あじさい）
1月	初詣・新春のあいさつ
2月	節分豆まき
3月	ひな祭り・桜花見
4月	敷地内での散歩（春を感じる）
5月	端午の節句イベンド
6月	ドライブ（あじさい）
7月	七夕飾り（笹に短冊の願い事）
8月	夏祭り
9月	敬老会

※外出行事については、屋外での機能訓練、生活機能訓練を目的としている。

その他、おやつ作りやボランティアの方の企画など不定期に開催予定

実施行事

・桜花見：三ヶ所のお寺のお庭に桜の木があり、そこで花見をさせていただきました。桜は大きく、本数もあり皆さん綺麗さに感動されました。ドライブ中にもいくつか桜を見れ大変喜んでもらえました。これからも外に出る機会を作っていきたいと思っております。

・七夕飾り：笹を用意し、皆さんには短冊に願い事を書いてもらい吊るしました。折り紙で飾りも作り、飾り付けし綺麗に仕上げました。仕上がりが綺麗で皆さん喜ばれていました。

・誕生会：その月に生まれた方の誕生日を祝い、皆でハッピーバースデーを唄って、歌と言葉で祝福し、おやつにはショートケーキを用意させて頂いております。（毎月行う行事）

近日行事予定

・ドライブ（紅葉）

5. 非難訓練実施状況

令和6年4月～令和6年9月 1回実施（防火訓練）

防火訓練 令和6年6月28日日実施

火災訓練内容

今回、出火場所は二階和室となり、職員は火災受信機配電盤を見て出火場所を2階東棟と確認後、現場へ向かい現場状況確認し、初期消火出来ない為119番通報するものと館内放送を入れ避難を促す担当に分かれ通報、放送後は現場職員に加わり訓練を行う。出火場所は違うが、流れはいつもと変わらない訓練となりました。

火災訓練評価

今回は火災受信盤を確認後、2F東棟へ出火場所を探すが見付けられず、西棟まで探しに行ってしまう時間がかかってしまいました。ただ火災報知器が鳴り全員が避難し安否確認、報告までは、3分24秒と前回より早く非難することができました。避難自体は自立歩行出来る方を声かけで誘導し避難してもらい、車椅子の方は職員一名に対して一人ずつ移動介助を行い、いつもと変わらず落ち着いてスムーズに避難することが出来ました。

6. 事故内容、対応

施設内での事故報告件数

令和6年4月～令和6年9月

① 事故報告 1件

内重大事故 0件（市に報告必要）

②ヒヤリ・ハット報告 1件

状況

①午前ベッドに横になってもらい、便が出ていないため坐薬を入れる。しばらくして見に行くとベッド下で横になって寝て居るのを発見する。ベッドからずり落ち、そのまま寝ていたと思われる。発見時は痛みの訴えも無かったが、午後になり右足おしり辺りが痛い訴えあり湿布を貼り様子を見る。

①車椅子での移動の際に足置きから出ており、机の脚に当たってしまう。本人
いと言いが付く。強くはぶつけておらず、打ち身らしいものも無く、その後、
経過観察を行うが痛みの訴えはなかった。

当事業所が考察するヒヤリ・ハット、事故の対策

①坐薬を入れたため便がしたくなり、動いてしまったと思われる。普段から横を
向いて落ちそうになることがあるのでクッションなどで落ちないようにしている。
ただ今回は坐薬を入れたので、またすぐ来るつもりだった為、何も置かずにいた
ため事故が起こってしまう。少しの時間でも動いてしまう方なので柵をするなど、
落ちないようにする対策を行おうとする。

②足が落ちかけ足置きから足が出ている事があり、気付かずに移動してしまうと
物にぶつけてしまう可能性がある。移動の際は足が落ちていないか確認し、足が
出ていたら戻し移動することを常に意識するようにし、職員間でも声かけをし合
うようにする。

7. 研修

社内研修

令和6年4月1日（木）・2日（金）

内容 「入浴・清潔の介護」

※2日に分け職員全員に参加してもらう。

8. 地域交流

コロナの対応も5類へ移行し、一般的には感染予防も緩くなっていますが、高齢
者の方には感染した際のリスクが高い為、ボランティアの方には状況を考慮し来て
いただく予定が立つようでしたら、今後は来館をお願いしたいと思っております。

9. 課題・問題点

*人材確保

今の介護現場では何処も同じで、深刻な状況となっております。介護の質を維持・向上するためにも人材確保は不可欠です。職員の働きやすい職場環境をつくるためにも、広告等も出し求人を行っていますですがなかなか来ていただけないのが現状となっております。以前介護の仕事をしていた、介護の仕事を探しているなど、情報があればと周りの方にもお聞きしております。

10. 施設よりお知らせ

面会について

日時の予約をしていただき、来所の際は検温し距離をとり時間も決めての面会とさせていただきます。

11. 運営推進会議評価

市役所の担当者様に今回、高齢者の方が参加できる、市が行ってる行事を教えてくださいました。

10月4日 認知症カフェ オレンジ 13:30～

12月1日 芸能発表会 フラダンス等

場所 共に障害学習センター

機会があれば出席者を募り、人数が集まれば行きたいと思っております。

地域代表者様にはダンスをされているとのことで、最近ダンスの大会のルンバの部門で優勝されたとのことで、ぜひこちらの施設に来てほしいとお願いしました。

人材不足では何処の事業所でも問題になっており、この先解決しないといけない問題となっております。特に若い人材がいないことに危機を感じております。介護職といううと賃金の低く、仕事内容も大変と印象がついてしまい難しい状況となっております。職員の働きやすい職場環境をつくるためにも、人材不足を解消していかなければ事業継続も難しくなっていくと思われまます。

面会もまだコロナ対応でさせて頂いており、家族の皆様には、もうしばらくは感染予防のため、ご迷惑をお掛けすることとなっております。

12. 次回第18回運営推進会議開催日予定 令和7年3月28日(金)