

第18回地域密着型通所介護運営推進会議
 デイサービスセンターさくらんぼ

日時 令和7年 3月27日(木) 午後14:00～

場所 住宅型有料老人ホーム 志摩新生館 1Fロビー

出席者 利用者代表 1名
 地域代表(民生委員) 1名
 (老人クラブ 磯部町婦人部長・志摩市理事) 1名
 市役所(介護・総合相談支援課) 1名
 施設長 1名
 事業所管理者 1名

事業所 デイサービスセンター さくらんぼ

議題 1～3. 事業所現状報告 4. 今後の行事計画 5. 非難訓練実施状況
 6. 事故内容、対応 7～8. 研修・地域交流 9. 今後の課題・問題点
 10. 施設よりお知らせ 11. 次回運営推進会議開催予定日

1. 施設運営状況について

営業日 月曜日から日曜日 年中無休

利用定員 18名/日

営業時間 8:30～18:00 サービス提供時間 9:00～16:15

職員 管理者兼相談員1名 相談員兼介護職員1名 介護職員6名
 看護職員兼機能訓練指導員兼相談員4名

計12名

看護職員兼機能訓練指導員兼相談員2名増

2. 利用者様利用状況 (令和7年3月現在) 総人数17名

第17回運営推進会議時の利用人数(令和6年9月)

月	火	水	木	金	土	日
14名	15名	13名	15名	15名	14名	14名

第18回運営推進会議時 (令和7年3月現在)

月	火	水	木	金	土	日
15名	15名	15名	16名	15名	15名	15名

*月・土・日曜日 14名→15名（1名増） 水曜日 13名→15名（2名増）
木曜日 15名→16名（1名増）

性別利用者数

男性	女性
4名	14名

年齢別利用者数

60代	70代	80代	90代	100代
2名	1名	6名	8名	1名

要介護度

要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
4名	3名	3名	4名	3名

要支援1	要支援2
0名	0名

共同型	生活介護
1名	

3. 活動状況

8：45 送迎

9：00 午前 バイタルチェック（血圧、体温）

ラジオ体操 その後順番に入浴

入浴 大浴場での入浴難しい方は個室にて対応。車椅子の方はキャリーにて対応。着脱・入浴介助・見守り

待機の方 作業リハビリ（作成物、塗り絵など）

脳トレーニング（計算問題、間違い探し、パズル等）

個別リハビリ（上下肢運動など）

11：20 昼食前 口腔体操（距離をとって体操）

トイレ誘導・声かけ オムツ交換

12：00 昼食 食事介助・見守り

13：30 午後 体操、レクリエーションを実施

14：40 トイレ誘導・声かけ オムツ交換

15：00 おやつ

16：15 送迎

コロナ感染予防につき、換気、消毒を行いながら、出来るだけ距離をとった体操、ゲームを行っています。

4. 年間行事計画

4月	敷地内での散歩（春を感じる）
5月	端午の節句イベント
6月	ドライブ（あじさい）
7月	七夕飾り（笹に短冊の願い事）
8月	夏祭り
9月	敬老会
10月	敷地内での散歩（秋を感じる）
11月	ドライブ（紅葉） 端午の節句イベント
12月	クリスマス会
1月	初詣・新春のあいさつ
2月	豆まき
3月	ひな祭り・桜花見

※外出行事については、屋外での機能訓練、生活機能訓練を目的としている。

その他、おやつ作りやボランティアの方の企画など不定期に開催予定

実施行事

- ・豆まき：ロビーにて鬼を的に豆まきを行いました。皆さん豆に似せたボールを投げるのに一生懸命で、ボールを早く職員に言われる利用者の方も見えました。
- ・誕生会：その月に生まれた方の誕生日を祝い、皆でハッピーバースデーを唄って歌と言葉で祝福し、おやつにはショートケーキを用意させて頂いております。（毎月行う行事）

近日行事予定

- ・ドライブ（桜花見）

5. 非難訓練実施状況

令和6年9月～令和7年3月 2回実施（①防火訓練 ②土砂災害訓練）

防火訓練 令和6年12月20日①13:00～14:00 ②14:30～15:10 実施

火災訓練内容

①今回、出火場所は三階東棟多目的ホールとなり、職員は火災受信機配電盤を見て三階東棟多目的ホールと確認後、現場へ向かい現場状況確認し、初期消火を行うが消火出来ない為119番通報するものと報館内放送を入れ避難を促す担当に分かれ通報、放送後は現場職員に加わり避難を行う。出火場所は違うが、流れはいつもと変わらない訓練となりました。

②水害・土砂災害として1階から階段を使い2階へ避難する訓練を行う。車椅子・自立歩行の方達で行い、車椅子の方は4名の職員で抱え、自立歩行の方は職員が1名が横につき誘導して避難を行いました。

火災訓練評価

①今回は前回の訓練の時より、火元発見が早くその後の職員間の連携もとれスムーズにいき1分10秒早く全員の安否確認でき避難できました。内容は火元が変わるだけですが繰り返しの訓練により、実際に火災があった場合にも落ち着いて対応できるように訓練を行っていきたいです。

②自立の方への誘導は職員1人で、問題無く行えました。ただ車椅子の方の1階から2階への避難は難しく、4名でやっと安定した移動となりました。1名の方に4名という人数では実際の災害の際には対応できない場合も考えられ、今後の課題となりました。

6. 事故内容、対応

施設内での事故報告件数

令和6年4月～令和6年9月

①事故報告1件

内重大事故 0件（市に報告必要）

②ヒヤリ・ハット報告 1件

状況

①ベットへの移乗時、本人が手を動かしてしまい車椅子に当たり右腕が剥離してしまう。

②トイレ手すりを持って立ってもらう際立位が保てず座り込んでしまう。

当事業所が考察するヒヤリ・ハット、事故の対策

①移乗時に恐いため、とっさに何かにつかまろうとしたためだと思われる。声かけは行っているが手がでてしまう時があるため難しい状況である。手が出るかもと意識しつつ、慎重に移乗を行う。

②トイレでの立位保持は時々出来ない事があるため、調子の悪い時はそのまま行わず、他の職員を呼び2人介助で行う。

7. 研修

社内研修

内容 虐待防止のための研修

内容 感染症及び食中毒の予防及びまん延防止のための研修

※勤務時間内に少人数に分け、研修が出来る時間をつくり行う。

外部研修

令和6年度 三重県デイサービスセンター協議会 第4回 全体研修会

内容 「認知症ケア研修（初心者向け）」
～認知症の基礎を学び、実践につなげる～

令和6年度 三重県デイサービスセンター協議会 レクリエーション研修会

内容 通所介護におけるレクリエーション
～口腔体操+椅子に座ってできる体操～

8. 地域交流

コロナの対応も5類へ移行し、一般的には感染予防も緩くなっていますが、高齢者の方には感染した際のリスクが高い為、ボランティアの方には状況を考慮し来ていただく予定が立つようでしたら、今後は来館をお願いしたいと思っております。

9. 課題・問題点

*人材不足の解消

17回運営推進会議時に職員不足を問題点として上げさせて頂きましたが、この職員不足の状況の中、2名の方が新しく看護・介護職員として入社して頂きました。介護の質を維持・向上するためにも人材確保は不可欠です。職員の働きやすい職場環境をつくれるよう努めていきたいと思っております。

10. 施設よりお知らせ

新型コロナウイルス感染症陽性者発生

4日新型コロナウイルス感染症陽性者発生 その後入居者、職員共に感染が広まりクラスターとなりました。そのためデイサービスでは4日～16日まで休止となりました。今は17日よりデイ利用いただき、皆さん体力も戻り以前の状態に戻りつつあります。感染者も多くなってしまったこともあり保健所には発生・経過・終息報告をしております。以後コロナ感染対策にはこの経験を生かし、細心の注意をはらってまいります。

面会について

クラスターの発生もあり、今月いっぱい様子をみて面会は控えさせていただきます。

11. 運営推進会議評価

今回、コロナウイルス感染症陽性者発生し、クラスターとなったことをお伝えさせていただきました。感染拡大防止対策として、デイサービスの13日間の休止となり、部屋での隔離状態となった為寝ている時間が多くなりADLが落ちてしまった人が何人かおりデイ再開後は大変だったことや職員も感染し少人数での隔離対応となり大変でしたが、ただ多くの職員が一度に感染しないで期間をあけ段階的に感染したので、少人数でも施設での隔離対応ができたこともお話しさせていただきました。結果的に今までクラスターの経験が無く、5類になっての気の緩みから初期対応が上手くいかずに感染拡大につながったと思われます。

看護師が2名が入社したことをお伝えさせていただくと、どのようにして採用できたかの質問をいただきました。長い間ずっと求人広告を出しており、給料など待遇は変更していないため、ただタイミングが良かったと思われますと答えさせていただきました。

今回もオレンジカフェ（4月11日金曜日）の開催日をお聞きすることが出来ました。

お忙しい中、市役所職員・民生委員・老人クラブの3名もの方々にご参加いただき、誠にありがとうございました。

12. 次回第19回運営推進会議開催日予定 令和7年9月25日（木）