

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

(令和3年9月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法第64号）第21条に基づき女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
事務職	33.3%	22.2%	100%	27.8%	48.0%	35.0%	29.4%
保育士・ 幼稚園教諭	100%	85.7%	85.7%	100%	87.5%	85.7%	75.0%
医療職	—	100%	60.0%	60.0%	77.8%	80.0%	87.5%
労務職	—	—	—	—	—	0%	—

※各年度4月1日時点

### 2 退職者の継続勤務年数の男女差

年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
男性職員	34.7年	24.3年	34.7年	28.4年	29.1年	32.7年
女性職員	31.6年	31.6年	20.9年	23.8年	21.6年	24.6年
男女差	3.1年	7.3年	13.8年	4.6年	7.5年	8.1年

### 3 超過勤務の状況（月平均）

年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
月平均	16.7時間	16.7時間	17.3時間	15.7時間	18.4時間	18.5時間	19.9時間

### 4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
管理職の 女性割合	14.3%	13.3%	15.0%	18.0%	17.5%	20.0%	18.5% (15.2%)

※各年度4月1日時点

※括弧内は本庁勤務職員に占める割合

## 5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

年 度	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
課長補佐職	43.8%	41.8%	44.1%	51.7%	62.3%	54.8%	53.1% (39.4%)
係長職	49.2%	50.9%	50.5%	48.7%	44.4%	45.2%	47.2% (27.6%)

※各年度 4 月 1 日時点

※括弧内は本庁勤務職員に占める割合

## 6 男女別の育児休暇取得率

年	平成 28 年	平成 29 年	平成 30 年	平成 31 年	令和 2 年	令和 3 年
男性職員	0%	0%	0%	2.6%	0%	0%
女性職員	100%	100%	100%	100%	100%	100%

※各年 1 月 1 日時点

## 7 男性の配偶者出産休暇取得率及び育児参加のための休暇取得率

年	平成 27 年	平成 28 年	平成 29 年	平成 30 年	平成 31 年	令和 2 年
配偶者出産 休暇	76.5%	57.1%	58.3%	58.3%	64.3%	55.6%
育児参加の ための休暇	17.6%	28.6%	33.3%	33.3%	14.3%	0%

※各年 1 月から 1 2 月まで