

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

(令和5年9月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法第64号）第21条に基づき女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

年 度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
事務職	29.4%	56.3%	38.7%
保育士・幼稚園教諭	75.0%	100%	100%
医療職	87.5%	55.6%	70.0%
消防吏員	0.0%	33.3%	50.0%

※各年度4月1日時点

2 退職者の継続勤務年数の男女差

年 度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性職員	32.7年 (33.1年)	20.9年 (16.5年)	22.7年 (18.1年)
女性職員	24.6年 (18.5年)	22.2年 (20.3年)	19.3年 (18.2年)
男女差	8.1年 (14.7年)	△1.3年 (△3.8年)	3.4年 (△0.1年)

※括弧内は退職者のうち定年退職者を除いた退職者で計算

3 超過勤務の状況（月平均）

年 度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
月平均	19.9時間	14.3時間 (13.5時間)	14.9時間 (14.3時間)

※括弧内は管理職以外の職員（令和3年度より）

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年 度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
管理職の女性割合	16.0% (15.2%)	17.3% (17.0%)	15.2% (16.0%)

※各年度 4 月 1 日時点（消防吏員含む）

※括弧内は本庁勤務職員に占める割合

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

年 度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
部長職	22.2% (30.8%)	12.5% (16.7%)	5.9% (7.7%)
課長職	14.0% (9.1%)	18.6% (17.1%)	17.7% (18.9%)
課長補佐職	45.3% (39.4%)	41.9% (30.0%)	43.0% (35.1%)
係長職	37.4% (27.6%)	39.1% (33.9%)	37.3% (31.6%)

※各年度 4 月 1 日時点（消防吏員含む）

※括弧内は本庁勤務職員に占める割合

6 男女別の育児休暇取得率

年	令和 2 年	令和 3 年	令和 4 年
男性職員	0%	2.1%	19.0%
女性職員	100%	100%	100%

※各年 1 月 1 日～12 月 31 日まで

7 男性の配偶者出産休暇取得率及び育児参加のための休暇取得率

年	令和 2 年	令和 3 年	令和 4 年
配偶者出産休暇	55.6%	73.7%	90.5%
育児参加のための 休暇	0.0%	36.8%	47.6%

※各年 1 月から 1 2 月まで