

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

(令和3年9月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に基づく平成28年度から令和2年度の実施状況を以下のとおり公表します。

≪数値目標に対する実施状況≫

(配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係)

目標：令和2年度までに、管理的地位にある職員に占める女性割合を、平成27年度の実績（14.3%）より概ね5%引上げ、19%にする。

●実績

目 標	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
管理職（課長級以上 に占める女性割合）	13.3%	15.0%	18.0%	17.5%	20.0%	18.5% (15.2%)

※各年度4月1日時点

※括弧内は本庁勤務職員に占める割合

(継続就業及び仕事と家庭の両立関係)

目標1：令和2年度までに、育児休業を取得する男性職員の割合を10%にする。

●実績

目 標	平成28年	平成29年	平成30年	平成31年	令和2年	令和3年
男性職員の 育休取得率	0%	0%	0%	2.6%	0%	0%

※各年1月1日時点

目標2：令和2年度までに、男性職員の育児参加のための休暇取得率を、平成27年度の実績（17.6%）より概ね13%引き上げ、30%以上にする。

●実績

目 標	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年
男性職員の育児参加 のための休暇取得率	28.6%	33.3%	33.3%	14.3%	0%

※各年 1 月から 12 月まで